



Hochschule **RheinMain**
University of Applied Sciences
Wiesbaden Rüsselsheim

Z E R T I F I K A T

Organisationsentwickler (FH)

Herr Sebastian Fleck

geboren am **19.09.1977** in **Lahn-Gießen**

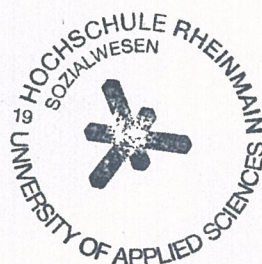
hat in der Zeit von März 2015 bis Februar 2016 an der berufsbegleitenden Weiterbildung Organisationsentwicklung erfolgreich teilgenommen.

Gesamtumfang der Weiterbildung: 200 Stunden.

In der Weiterbildung erwarb Herr Fleck das für die Tätigkeit als Organisationsentwickler notwendige Fach- und Methodenwissen sowie die entsprechende soziale und personale Kompetenz. Ein besonderer Schwerpunkt wurde auf die Anwendung der theoretischen Grundlagen und Methodenansätze in unterschiedlichen Veränderungsprojekten mit unterschiedlichen Zielsetzungen und Ausgangsbedingungen gelegt. Herr Fleck hat ein konkretes Veränderungsprojekt gemeinsam mit einer Kleingruppe von Absolvent/innen erfolgreich konzipiert, durchgeführt und evaluiert. Er hat nach Abschluss dieser Weiterbildung die Qualifikation, als Organisationsentwickler selbstständig zu arbeiten und entsprechende Beratungs- und Entwicklungsprozesse in verschiedenen Organisationen und Unternehmen anzubieten.

Wiesbaden, den 16.02.2016

Prof. Dr. Davina Höblich
Leiterin der Weiterbildung



Prof. Dr. Angelika Ehrhardt
Leiterin ISAPP



Anlage zum Zertifikat Organisationsentwicklung von

Herr Sebastian Fleck

Lernorganisation

Der Lernprozess fand auf folgenden Ebenen statt:

- Theorievermittlung und Methodenerprobung in 5 dreitägigen Seminaren
- Durchführung und Dokumentation eines Change-Prozesses parallel zur Weiterbildung
- Teilnahme an einer Projektgruppe
- Teilnahme am zweitägigen Abschlusskolloquium

Basistheorien und Inhalte

- Systemtheoretische Grundlagen
- Organisationssoziologische Grundlagen
- Entwicklungsphasen von Organisationen und Unternehmen
- lernende Organisation und Veränderungskurve
- Organisationsdiagnostische Ansätze
- Beratung als zentrales Element von Organisationsentwicklung
- die Architektur von Veränderungsprozessen
- Kommunikationsmodelle
- Mikropolitik und Umgang mit Macht in Organisationen
- Diversity-Management und interkulturelle Kommunikation
- Konflikte in Organisationen und Veränderungsprozessen
- Nachhaltigkeit von Change-Prozessen

Methoden im Change Management/ der Organisationsentwicklung

- Auftragsklärung in Change Prozessen
- Kontraktgestaltung im Change Management
- Diagnoseinstrumente zu Kultur, Struktur und Kommunikation in Organisationen
- Workshops konzipieren und durchführen
- Instrumente zur Arbeit mit Großgruppen
- Appreciative Inquiry, Zukunftswerkstatt und Visionsworkshop
- Kommunikationsinstrumente
- Kulturentwicklung in Organisationen
- Methodische Ansätze im Umgang mit Widerstand und Konflikten im Beratungsprozess
- Projektmanagement
- Instrumente der Implementierung und Evaluation